



Slovarm – 2. fáza
rekonštrukcie a úprav
areálu A ukončená

3

Poľnohospodári
z Popudinských Močidlían
ocenení v prestížnej súťaži
Top Agro

4

Šikovný kováč nad zlato

5

Nový trýskač a náročné
opravy lisov

6

Kováčňa pripravuje zmeny

6

Slovarm sa prezentoval
na najväčšom golfovom
turnaji tohto roku

7

Náročný projekt v spoločnosti Slovarm

– zavádzanie SAP pre inovatívne riadenie podniku

Slovarm ako prvá spoločnosť na Slovensku spúšťa implementáciu cloudového riešenia SAP ERPS/4 Hana. Pri tejto príležitosti sa naši kolegovia, ktorí sú za tento projekt zodpovední, zúčastnili na diskusii SAP Manufacturing Day, kde ich vyspovedal moderátor Libor Bouček. Odpovedali Ing. Martin Stöhr, člen predstavenstva EG, Milan Krcho, MBA a Ing. Viera Janigová-Čuvalová, obaja zo Slovarm.

Prečo ste sa rozhodli implementovať nový ERP systém?

Slovarm v súčasnosti predstavuje organizáciu s približne 220 ľuďmi, ktorí musia navzájom komunikovať. Aby mohli plnohodnotne zdieľať informácie, potrebujú nástroj, ktorý im to umožní. A tým je práve podnikový systém. Samozrejme, že takýto systém sme mali a používali, každopádne ako firma rástla, začali sme postupne narážať na jeho mantinely.

Z toho logicky vyplynula potreba hľadať nový systém. Implementácia nového systému je časť väčšieho projektu transformácie Slovarm na modernú a progresívnu spoločnosť. To znamená aktívny vývoj nových produktov, aktívne získavanie nových trhov, schopnosť rýchlo sa adaptovať na zmeny, byť flexibilný. Aby sme o implementácii SAP mohli vôbec uvažovať, prvou nevyhnutnou podmienkou bolo mať

pokračovanie na s. 2

Náročný projekt v spoločnosti Slovarm

- zavádzanie SAP pre inovatívne riadenie podniku

pokračovanie zo s. 1

tím schopných ľudí. Ľudí, ktorí nielenže budú akceptovať zmenu, ale budú aj schopní ju aktívne presadiť. Rovnaké požiadavky sme mali na budúci ERP systém. Bude schopný s nami rásť? Reagovať na naše požiadavky? Môžeme si jeho implementáciu dovoliť a budeme ju schopní zvládnuť? A hlavne, potrebujeme vôbec nový ERP systém, aby sa naša spoločnosť mohla rozvíjať a rásť?

Prečo ste sa rozhodli práve pre cloudové riešenie?

Od týchto otázok, ktoré sme si položili, sa začala rozvíjať naša spolupráca s Deloittoom a ich konzultantmi. Pri hľadaní riešenia sme dospeli k dvom možnostiam. Buď sme mohli siahnuť po jednoduchšom, softvérovom riešení, u ktorého dominuje jedna oblasť, napríklad výroba, obchod, financie, alebo mať veľký robustný systém typu SAP. Dostali sme sa do slepej uličky, pretože nám nevyhovovalo ani jedno. Nakoniec sme dospeli k rozhodnutiu, že preferujeme cloudové riešenie, pretože nie sme IT spoločnosť, ktorá potrebuje mať dáta u seba. Potreba mať dáta pod kontrolou „doma“ ešte u mnohých ľudí prevláda, položili sme si však otázku, kto ich dokáže lepšie zabezpečiť. My alebo veľká IT spoločnosť?

Prečo práve SAP?

V procese hľadania sme narazili na produkt SAP S/4 Hana Essential Cloud. Veľa informácií sme o ňom nemali, najmä v našom regióne sme sa nemali ani koho opýtať, aké má s ním skúsenosti. Začali sme teda zisťovať, čo Hana vlastne dokáže. Znamenalo to prekonať bariéru nevedomostí, predstáv, poloprávdy nielen u konzultantov, ale niekedy aj u lokálneho zástupcu SAP v regióne. V podstate tvrdím, že niekedy sme my sami museli presvedčovať SAP o tom, že podľa nás má dobrý produkt. Čo nás na ňom lákalo bolo to, že systém sa pravidelne vyvíja, aktualizuje, mení svoje možnosti, je postavený na princípoch best practices, čo vás síce donúti zmeniť všetky zaužívané postupy, ale systém ich dokáže zvládnuť. Najväčšie obavy boli, prirodzene, vo výrobe, či softvér dokáže skutočne zohľadniť všetky úskalia zložitej výroby a je potrebné poznamenať, že sme nenarazili na žiadnu výraznú prekážku, ktorú by zvládnuť nedokázal. Ďalšia výhoda je, že začínate s nejakou základnou verzou, ktorú môžete postupne nabaľovať a rozširovať s tým, ako rastie vaša spoločnosť. Má to, samozrejme, svoje limity, každopádne tento princíp postupného učenia sa nám bol

blízky. Voľba nakoniec padla na tento systém. Sme presvedčení, že je to ideálne riešenie pre stredne veľké spoločnosti s potenciálom ďalšieho rozvoja, kam patríme aj my.

Aké sú očakávané prínosy projektu?

Inovácie sú neoddeliteľnou súčasťou spoločnosti, ktorá rastie a prosperuje. Na jednej strane si kompletne vyčistíme systém a na strane druhej si nastavíme všetky informačné toky tak, aby sme dosiahli lepšie prepojenie medzi strediskami a tým zabezpečili lepšiu komunikáciu interne a aj so zákazníkmi. Zároveň nám nanovo nastavené dáta budú slúžiť ako podklad pre zaradenie medzi BIM projekty pre projektantov a pre prípravu webovej stránky. Nemyslíme si, že zavedením SAPu sa nám automaticky hneď otvoria všetky možnosti. Aktuálne bojujeme s nastavením základných procesov. Myslím si, že bod, kedy začneme naplno využívať potenciál systému, sme ešte nedosiahli. Momentálne nastavujeme základ, na ktorom budeme následne stavať. Čaká nás riešenie otázok automatizácie, nových technológií, automatického zberu dát, oveľa podrobnejšie vyhodnocovanie.

Implementácia vo vašej spoločnosti stále prebieha, ako ste ďaleko?

Projekt máme rozdelený do šiestich hlavných fáz. Momentálne sa nachádzame vo fáze „Realize“ čo je štvrtá fáza, kde naši kľúčoví užívatelia vykonávajú detailné testy nastavenia systému. Tieto nastavenia testujú nielen vo svojej oblasti, ale aj naprieč oblasťami v celej spoločnosti Slovarm. Práve teraz sa ukazuje, aké dôležité je mať silný tím ľudí s jednotnou víziou, pretože sa na nich musíte vedieť spohľahnúť.

Viete popísať, ako sa zmenilo vaše vnímanie ERP systému a očakávania? Myslím tým, aké očakávania ste mali pred začiatkom projektu a ako sa zmenili?

Hovorí sa, že ak nebudeme očakávať veľa, aj malé veci sa nám budú zdať veľkými. Veľké očakávania boli aj na našej strane, ide však o implementáciu novej verzie, ktorá preverila schopnosti nielen našich ľudí, ale aj konzultantov z Deloitto. Myslím si, že za obe spoločnosti môžem povedať, že tento projekt je veľká výzva, ktorú sa nám krok za krokom darí posúvať k úspešnej implementácii.

Mal niekto vo vašej spoločnosti nejakú predchádzajúcu skúsenosť so SAP ERP?

Zopár našich manažérov má predchádzajúcu skúsenosť s niektorou z verzií SAP. Väčšinou

išlo o on-premise riešenia, a tu je jeden z hlavných rozdielov. Verzia, ktorú teraz implementujeme, je cloudové riešenie a zároveň je to úplne odlišná verzia z pohľadu ovládacích prvkov. Kolegovia, ktorí už pracovali so SAP v minulosti, začali používať vetu: „v starom SAPe bolo...“. Keďže ide o odlišné systémy, pri viacerých situáciách bola táto veta zbytočná, aj preto sme ako projektové vedenie zaviedli fond, do ktorého prispieva 1 € každý, kto ju použije.

Aký veľký je váš implementačný tím?

Rozsah tohto projektu je rozdelený do siedmych hlavných oblastí – Financie, Predaj, Nákup, Výroba, Údržba, Logistika a R&D. Každá oblasť má skúseného manažéra, ktorý riadi a koordinuje všetko potrebné. Manažér pracuje s kľúčovými užívateľmi vo svojej oblasti. Dokopy na projekte pracuje 20 ľudí. Preto je veľmi dôležitá podpora vedenia spoločnosti, napríklad pri udržiavaní dlhodobej motivácie.

Akú veľkú záťaž predstavuje pre spoločnosť vašej veľkosti implementačný projekt ERP systému? Dá sa to porovnať napríklad s predchádzajúcim zlúčením firiem Slovarm a Slovplast?

Implementačný projekt je určite záťažou pre každú spoločnosť, nielen pre našu. Ako výhodu by sme videli, že sa nám v roku 2000 podarilo úspešne zlúčiť spoločnosť Slovplast a Slovarm, s čím sa spájalo aj zlúčenie dvoch informačných systémov. Toto všetko sa nám podarilo zvládnuť v čase začínajúcej pandemickej situácie, a keďže nás táto situácia naučila inak vnímať dobu, obchodné prostredie a požiadavky zákazníka, rozhodli sme sa zložiť ďalšiu výzvu, akou určite implementácia SAP S/4 Hana je.

Váš projekt by mal čoskoro dosiahnuť fázu Go Live. Čo bude nasledovať?

Úspešné spustenie a „bezproblémové“ fungovanie sú najbližšie ciele. Spustenie samotného systému je iba začiatok. Ako sme už spomenuli, spája sa s ďalšími projektami, napríklad s automatizáciou. A už teraz sa pripravujeme na implementáciu v našich ďalších dvoch strojárskych firmách – Prematlat a HKS Forge. Bude sa odvíjať od štruktúry, ktorú budeme mať v Slovarme, nakoľko by väčšina procesov mala byť rovnako alebo menej zložitá. Neočakávame, že by sa pri nadchádzajúcich roll-outoch mali objaviť neprekonateľné prekážky, ale rátame s tým, že proces bude opäť náročný. Všetko stojí a padá na pripravenosti a kvalite implementačného tímu, teda na ľuďoch. Bez nich to nepôjde.



Slovarm - 2. fáza rekonštrukcie a úprav areálu A - výroba plastov ukončená



Spoločnosť Slovarm po zlúčení so Slovplastom zrealizovala mnohé zmeny. Bol vybudovaný centrálny expedičný sklad, výrobné priestory prešli mnohými efektívnymi zmenami, zjednodušili sa logistické toky materiálu a výrobkov. Administra-



tíva bola spojená do jednej budovy, zrekonštruovali sa spoločné priestory pre zamestnancov – jedáleň a šatne. Naplánovaná bola aj celková úprava areálu A - výroba plastov, ktorá bola rozdelená do troch fáz. Prvé dve boli práve dokončené. Prebehla oprava a úprava vonkajšieho opláštenia výroby PPR - systému, centrálného skladu, administratívnej budovy aj hlavnej budovy výroby plastových výrobkov. Do konca tohto roku začne tretia fáza - rekonštrukcia bývalej administratívnej časti pri PPR, z ktorej vzniknú reprezentatívne priestory pre obchodné oddelenie, ktorých súčasťou bude aj showroom s historickou expozíciou a školiace stredisko.

V ďalších rokoch plánujeme opätovnú úpravu vonkajších priestorov areálu B - výroba armatúr z mosadze.

Teší nás, že aj tieto vonkajšie úpravy majú pozitívnu odozvu od zamestnancov, ktorí chápu, že nejde len o technické zhodnotenie budovy, ale aj o signál k širokému okoliu, že spoločnosť Slovarm napreduje.

S úpravami areálu a budov sme začali aj v spoločnosti Prematlat a naplánované sú v budúcich rokoch aj v HKS Forge.

Pre ilustráciu prikladáme zopár fotografií pred a po rekonštrukcii.

Poľnohospodári z Popudinských Močidlían ocenení v prestížnej súťaži Top Agro

V polovici augusta vyhlásili v Šamoríne výsledky 25. ročníka súťaže Top Agro. Ide o najvýznamnejšiu súťaž manažmentov v slovenskom agropotravinárskom komplexe, ktorú organizuje Klub poľnohospodárskych novinárov pod záštitou Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky a so Slovenskou poľnohospodárskou a potravinárskou komorou.

Do súťaže sa každý rok zapoja takmer tisícka poľnohospodárov, hospodáriacich v rôznych formách podnikania. Sú medzi nimi obchodné spoločnosti, poľnohospodárske družstvá aj samostatne hospodáriaci roľníci – malí aj veľkí hospodári na pôde. Tabuľku 100 najlepších zostavuje každoročne Výskumný ústav poľnohospodárstva a potravinárstva Národného poľnohospodárskeho a potravinárskeho centra.



Ing. P. Tokoš je pyšný najmä na mladého šikovného agronóma Ing. Tomáša Duffeka, ktorý ako jeden z mála ľudí berie poľnohospodárstvo ako svoju životnú výzvu.

cept na úspech, ktorý vari iní nepoznajú? Čo robíte inak a lepšie?

Nemáme žiadny zázračný recept. Máme však ľudí, pre ktorých je poľnohospodárska výroba nielen zamestnaním, ale aj životným poslaním, ktorí zúročujú svoje dlhoročné skúsenosti s odbornými znalosťami na čele s agronómom Ing. Tomášom Duffekom. Určite stojí za zmienku, že celý chod podniku je na pleciach siedmich ľudí, ktorí sa starajú o zvieratá a obsluhujú techniku.

Čo je pre vás prioritou, rastlinná alebo živočíšna výroba?

Prioritou je rastlinná výroba, kde v rámci revitalizácie pôdneho fondu a diverzifikácie pestovateľských rizík dnes pestujeme osem plodín na výmere cca 900 hektárov. Je to náročné na odborný výber plodín, optimalizáciu osevného plánu cez ošetrovanie plodín počas vegetatívneho obdobia až po samotný zber úrody. Naša stratégia rastlinnej výroby je prepojená so živočíšnou výrobou, v ktorej sa zameriavame na chov hovädzieho dobytku bez trhovej produkcie mlieka plemena Charloais. V súčasnosti chováme cca 300 ks tohto dobytku.

Myslíte si, že sa oplatí špecializácia výroby, alebo by sa poľnohospodársky podnik mal venovať rôznym činnostiam?

Podľa môjho názoru je to na rozhodovaní vedenia každého poľnohospodárskeho podniku na základe miestnych podmienok. Naša stratégia je orientovaná na prvovýrobu a v rámci nej sa orientujeme na optimalizáciu výnosov, ktoré sme mali v posledných dvoch rokoch nadpriemerné a v roku 2020 dokonca rekordné v celej histórii nášho poľnohospodárskeho družstva. Dosiahli sme priemery výnosov u pšeníc na úrovni 9,4 t/ha, jačmeňa ozimného 8,3 t/ha, kukurice 12,2 t/ha v prepojení s dosiahnutím vysokých potravinárskych parametrov v oblasti pšeníc, resp. jačmeňov. Smerovanie minulých období nám potvrdzujú aj doterajšie výsledky plodín v tomto roku 2021. Dosiahnuté výnosy a kvalitu zúročujeme aj pestovaním a výrobou farmárskeho osiva, čím sa snažíme optimalizovať náklady budúcej úrody.

Podnikať v podmienkach slovenského poľnohospodárstva nie je jednoduché a mnohé poľnohospodárske podniky majú problémy s červenými číslami. To však zrejme nebude váš prípad. Aké sú teda vaše ekonomické výsledky?

Pre ekonomiku nášho podniku má rozhodujúci podiel rastlinná výroba, v ktorej sme v roku 2020 dosiahli tržby 960 tisíc eur pri celkových tržbách z prvovýroby 1,01 mil eur, no napriek tomu sme sa nechceli vzdať ani živočíšnej výroby, ktorá je akosi našou srdcovkou. Veď

„sedlák“, ktorý nemá živočíšnu výrobu, nie je ani „sedlák“. Keď naše družstvo v roku 2017 prebrala skupina Energy Group, a.s., zmeny nastali nielen vo výrobnom programe, ale aj v obchodnej politike družstva. Okrem nás sú v skupine Energy Group, a.s., ďalšie tri poľnohospodárske podniky. Spoločne využívame potenciál objemov na vstupoch aj výstupoch, pomáhame si mechanizáciou, koordinujeme výrobnú činnosť s cieľom minimalizovať náklady a eliminovať výrobné a obchodné riziká. Stabilita našich hospodárskych výsledkov je daná pestovateľskými výsledkami v prepojení s realizáciou produkcie u našich obchodných partnerov.

Za ekonomickými výsledkami sa vždy skrývajú ľudia. Ako si vaša spoločnosť váži prácu svojich zamestnancov a ako ju dokáže motivovať a oceniť?

Ako som už uviedol, naši pracovníci sú naše najväčšie bohatstvo, poľnohospodárstvo je ich životným poslaním. Snažíme sa ich odmeňovať nielen finančným ohodnotením, ale aj rôznymi benefitmi počas celého roka.

Je práca v poľnohospodárstve dostatočne atraktívna aj pre mladých ľudí, alebo u vás pracujú najmä starší zamestnanci?

Vekový parameter je jeden z kritických bodov poľnohospodárskej výroby aj u nás. Mladí ľudia aj napriek veľkému pokroku technického vybavenia nachádzajú svoje profesijné uplatnenie len veľmi ťažko. Preto je o mladých perspektívnych pracovníkov medzi poľnohospodárskymi subjektami doslova boj a aj nás čaká v blízkej budúcnosti generačná výmena a nutnosť doplnenia mladšou generáciou pracovníkov.

Poľnohospodárska technika sa dnes na tú spred 30 rokov už ani nepodobá. Riadiť traktor alebo kombajn zrejme nedokáže hoci kto... Máte dostatok profesionálnych traktoristov a kombajnistov?

Dnešná technika vyžaduje vysokú odbornú spôsobilosť, čo je veľká výzva práve pre mladých ľudí. Dúfam preto, že si predsa len nájdú cestu k poľnohospodárstvu. Nadväzuje to na predchádzajúcu otázku, ale podstata poľnohospodárskej výroby zostane zachovaná cez pozitívny vzťah k prírode a zvieratám.

Len nedávno sme publikovali smutnú správu, že Záhorie nám vplyvom klimatických zmien vysychá. Citíte to aj vy? Ak áno, ako s nedostatkom vlhky bojujete?

Samozrejme, nedostatok vlhky a celková zmena klimatických podmienok má veľký vplyv na pestovateľské prostredie. V našich

podmienkach nepripadajú do úvahy závlahové systémy. Našou úlohou do budúcnosti je zabezpečiť zádržné vodoopatrenia cestou udržiavania stávajúcich remízok a prírodných útvarov s postupnou krajnotvorbou orientovanou na výsadbu nových prírodných prekážok – stromoradií v spolupráci s miestnymi poľovními a záhradkárskymi združeniami. To je minimum, čo musíme v blízkej budúcnosti začať realizovať s vedomím pokory našich predchodcov v poľnohospodárstve – bez Božieho požehnania márne naše námáhania...

Akú perspektívu má podľa vás slovenské poľnohospodárstvo?

Vďaka úspešnému družstvu v Popudinských Močidlíanoch obnovili aj tradíciu dožínok, ktoré sa tešia veľkej obľube...



Šikovný kováč nad zlato

Kováčstvo sa kedysi vyučovalo na stredných školách, takéto odbory však postupne zanikli. Muži, ktorí prichádzajú pracovať na pozíciu kováča do HKS Forge, si tak musia remeslo osvojiť od začiatku.

a kto ju zvládne, si zaslúži rešpekt všetkých ostatných kolegov.

Kým si kováč stopercentne osvojí prácu, trvá to aj rok.



Nie je to ľahký chlebič a svedčí o tom aj skutočnosť, že mnohí zo záujemcov po pár dňoch doslova zavesia „kliešte na klinec“. Podnik im chce teraz pomôcť, aby lepšie zvládli zábeh do ťažkej práce. Skôr, ako sa kováč postaví za lis, prejde školením. „Na to, aby si kováči osvojili túto prácu, potrebujú aj rok,“ vysvetľuje Ivana Kajanová z HKS Forge. Ako hovorí, počas prvých dní sa kováči naučia správne držať a uložiť kliešte, prekladať výkovky a zistiť tiež, ako si vedia prácu zjednodušiť odľahčením bremena. „Po úvodnom zaškolení si vedomosti na niekoľko dní vyskúšajú na pracovisku a následne absolvujú druhé školenie. Budú tak vedieť rozlíšiť napríklad to, ako vyzerá dobre a zle nahriaty kus výkovky,“ opisuje Ivana Kajanová. Vedenie HKS Forge verí, že vďaka školeniam budú kováči pracovať efektívnejšie a vo svojej práci si budú istejší. Práca kováča je fyzicky náročná



„Sedlák“, ktorý nemá živočíšnu výrobu, ani nie je „sedlák“...

V tejto prestížnej súťaži sa darilo aj poľnohospodárom zo Záhoria. Vďaka ekonomickým výsledkom si najvyššie ocenenie za prácu manažmentu vo svojej kategórii odnieslo Poľnohospodárske družstvo Popudinské Močidlíany. Na tajomstvo tohto úspechu sme sa spýtali predsedu predstavenstva PD Popudinské Močidlíany, Ing. Pavla Tokoša.

V súťaži Top Agro Slovensko ste uspeli v roku 2019 aj v roku 2020, takže nemôže ísť o náhodu. Čo sa skrýva za výsledkami, ktoré vás radia medzi najlepšie poľnohospodárske podniky na Slovensku?

Každodenná zodpovedná práca každého jedného pracovníka v kombinácii s priaznivým vplyvom poveternostných podmienok na pestovanú štruktúru plodín.

Máte v PD Popudinské Močidlíany nejaký re-

Nový trýskač a náročné opravy lisov

Kováčňa HKS Forge aj tento rok investovala do opráv a modernizácie strojov. Morálne zastarané zariadenia dosluhujú, nové si vyžadujú nemalé investície, no ich prínosom je efektívnejšia výroba.

Definitívne zbohom dostalo nedávno jedno z troch trýskacích zariadení, ktoré slúži na povrchovú úpravu výkovkov. Údržba starých trýskačov je náročná, navyše v tomto prípade by už oprava zariadeniu nepomohla. Do nového trýskača budú môcť pracovníci naložiť 800 kíl výkovkov. Kováča očakáva, že náklady na trýskanie sa podstatne znížia a kvalita povrchu výkovkov bude vyššia. Jeho dodávateľa, firmu Kovo Staněk, vybrala kováčňa spomedzi štyroch spoločností. „Rozhodujúca pre nás bola cena a ponúkané možnosti,“ vysvetľuje vedúci technickej prípravy výroby Miroslav Griflík. Náklady na túto inováciu dosiahli 105-tisíc eur, trýskacie zariadenie spustia na do konca októbra.

Oprava lisov

Zohratosť kolektívu v mimoriadnych situáciách

preveruje v týchto dňoch v kováčni pokazená linka 1600. Päť rokov po generálnej oprave vykazoval lis značné problémy. „Prehrievali sa ložiská. Takáto havária je veľmi vážna a netreba ju podceňovať. Vzniknúť by mohla škoda až do výšky 150-tisíc eur,“ hovorí Štefan Pažitka, vedúci prevádzky a údržby. Po rozobratí linky zistili údržbári príčinu prehrievania ložísk, navyše, ukázali sa aj ďalšie vážne poruchy zariadenia. Oproti pôvodnému plánu sa tak opravy lisu navýšili o približne 15-tisíc eur. Zariadenie čaká ešte inovácia elektriky a riadiaceho systému. „Keď ukončíme všetky práce, výsledok by mal byť taký, ako po generálnej oprave,“ hovorí Štefan Pažitka. Väčšej oprave sa podľa neho nevyhne ani linka 2500, ktorá od začiatku spustenia vykazuje problém na spodných vyhadzovačoch a vyžaduje si nové technické riešenie. Kováča musí v tomto prípade počítať s objemom opráv v sume asi 30-tisíc eur. Podľa Štefana Pažitku sú opravy liniek náročné. „Značne obmedzujú výrobu, preto je kladená extrémna požiadavka na rýchlosť opravy. Život však ukazuje, že napriek tejto požiadavke, musíme pracovať tak, aby tým neuprela kvalita opravy,“ dodáva.



Miroslav Griflík a Štefan Pažitka počas opravy lisu

Vyhodnotenie prieskumu spokojnosti zamestnancov - 2. časť Kováčňa pripravuje zmeny

Zamestnanci kováčne HKS Forge chcú byť lepšie informovaní o dianí v podniku, chcú čistejšie prostredie a jednoduchšie objednávanie obedov. Tieto a ďalšie požiadavky vyplynuli z prieskumu spokojnosti za minulé roky.

Kováčňa si ich slová berie k srdcu a pristupuje k viacerým novinkám. Sľubuje si od nich vyriešenie aj tých problémov, ktoré trvajú dlhší čas.

Zamestnanci chcú byť informovaní

Kováčňa zavedie pravidelné stretnutia so zamestnancami. V minulosti bolo v podniku zaužívané, že na nich vedenie hodnotilo predchádzajúce obdobie a predstavovalo plány do budúcnosti. Takéto stretnutia zamestnancom kováčne chýbajú, preto sa k nim podnik po dlhšej prestávke vracia. Prvé stretnutie sa bude konať 23. septembra, spoločnosť by na ňom mala predstaviť plán investícií na rok 2022. Priestor bude aj pre zamestnanecké otázky. Čistota v priestoroch kováčne je dlhodobý problém. K jeho riešeniu by mali prispieť konkrétne kroky. Kováča doplní upratovacie služby a na veľké plochy a šatne zakúpi upra-

tovacie stroje. V budúcom roku je tiež plánovaná rekonštrukcia šatní, ktorá zvýši komfort zamestnancov.

Obed si objednávajú pohodlnejšie

Jednou z priorit kováčne je ochrana zdravia zamestnancov, ktorá sa pre pandémiu stala ešte aktuálnejšou otázkou. V prípade tretej vlny má kováčňa zabezpečené prostriedky na dezinfekciu. Zamestnanci tiež dostanú vitamínové balíčky na podporu imunity. So stravou v kováčni sú zamestnanci dlhodobo spokojní. Sprijemniť a zároveň uľahčiť objednávanie obedov by im mala digitalizácia dochádzkového a stravovacieho systému. Zamestnanci si budú môcť objednávať obedy na čipovú kartu, niekoľko dní dopredu a zmeny budú môcť robiť až do uzávierky. Celý postup pri objednávaní je podstatne uľahčený. Školenia bezpečnosti pri práci bude robiť kováčňa efektívnejšie. Školiť zamestnancov bude tematicky, podľa oddelení, na ktorých pracujú. Na každom oddelení sú totiž iné pracovné podmienky a teda aj iné riziká úrazov. Úrazy na pracovisku vznikajú najčastejšie z nepozornosti a neopatrnosti. Práve vďaka školeniam BOZP je možné

takýmto situáciám predchádzať, čo sa z roka na rok ukazuje na nižšom počte úrazov.

Jednou z novinek bude zjednodušené objednávanie obedov.



SLOVARM sa prezentoval na najväčšom golfovom turnaji tohto roku

Energy Group pravidelne podporuje golfovú turnaj, ktorý sa koná v Penati Golf Clube v obci Šajdkovce Humence. Tento rok sme prezentovali našu spoločnosť Slovarm. Sympatické tanečnice zo súboru Kopaničiar hostili súta-

žiacich aj návštevníkov tým najtypickejším, čo kopanice ponúkajú – myjavskou slivovicou. Penati Slovak Open Championship – Pro Am 2021 bol tretím turnajom zo série PGA Open Series. Usporiadateľmi sú Profesionálna golfo-



vá asociácia Slovenska a Penati Golf Club, hralo sa v dňoch 12. – 14. 9. 2021 na ihrisku Legend Course v Penati Golf Resort. V nedeľu 12. 9. 2021 sa hral turnaj partnerov, ambasadorom Penati Slovak Open Championship bol strieborný medailista z LOH Tokio 2020, Rory Sabbatini, ktorý okrem autogramiády predvedol aj svoje umenie s golfovými palicami na cvičnej ploche. Na turnaji sa zúčastnili aj najlepší slovenskí amatéri, vrátane známych osobností ako Ady Hajdu, Filip Tůma či Ľubomír Višňovský.

Šachový festival v Skalici spoznal svojich víťazov

Spoločnosti v skupine Energy Group dlhodobo podporujú športové kluby a kultúrne podujatia v regiónoch svojho pôsobenia. Najnovšie sa Energy Group stala partnerom Slovenského šachového zväzu.

V Skalici sa skončil ďalší ročník Šachového festivalu, najvýznamnejšej medzinárodnej šachovej akcie roku na Slovensku.

V hlavnom turnaji Energy Group Slovak Open zvíťazil slovenský veľmajster (GM) Jerguš Pečáč pred indickým medzinárodným majstrom (IM) Raja Rithvik R (v Skalici uhral normu GM) a holandským GM Nijboerom Frisom. Súťaž žien ovládla majsterka Európy z roku 2018 Ruska Valentína Gunina pred reprezentantkou SR Júliou Movsesjanovou.

Turnaj Skalica Masters sa stal korisťou Ukrajincov, zvíťazil Anton Korobov pred Vitalijom Bernadskijom, tretí skončil minuloročný víťaz Open turnaja Ind Leon Luke Mendonca. Turnaj o pohár firmy Schaeffler vyhrala Simona Bochníčková (KŠN Bratislava).

Na turnaji štartovalo celkom 150 hráčov z 15 krajín, spolu so sprievodom navštívilo Skalicu vyše 220 osôb. „Náš Šachový festival už má svoje meno v Európe a som rád, že hráči chvália atmosféru a úroveň podujatia. Už teraz sa niektorí prihlásili na ďalší ročník, ktorý bude

opäť koncom augusta,“ informoval riaditeľ turnaja a prezident SŠZ Milan Roman. Turnaj podporili spoločnosti Energy Group, Hotel Sv. Ludmila, O2 Bussines Services, Motorola, Lenovo, Corageo, Schaeffler Skalica, TTSC, STS, a.s., Cukranka a mesto Skalica.



Výhercovia súťaže s EG NEWS 2/2021



Súťaže s firemným časopisom EG News sa zúčastnilo vyše 230 zamestnancov. Tento krát sme súťažili o **3 x 100 euróvú poukážku na nákup v NAY Elektrodom**.

Šťastnými výhercami sa stali:

Katarína Krajčiová – Prematlak Častkovce
Anna Karlíková – Slovarm Myjava
Michael Parák - Bytový podnik Myjava

Výhercom srdečne gratulujeme!

Výhercov vyžrebovala Ing. Diana Žáková, účtovné oddelenie EG



PRIPRAVUJEME

V budúcom čísle vám opäť prinesieme množstvo zaujímavých článkov o našich spoločnostiach.

Naši oslávenci

60 rokov

Jana Janegová – Slovarm

Jaroslav Martiška – Prematlak

50 rokov

Jana Omastová – Slovarm

Ferdinand Holíč – Slovarm

40 rokov

Ján Mocko – Slovarm

Jaroslav Bačov Slovarm

Eva Vítková – Slovarm

Miroslava Gavačová – Slovarm

SÚŤAŽ

Aj v tomto čísle pokračujeme v súťaži o **3 hodnotné ceny**. Napíšte správnu odpoveď, vypíšte svoje meno, adresu a zamestnávateľa, kupón vystrihnite a vložte do nádoby na to určenej na recepcii/vrátnici na vašom pracovisku do 30. 11. 2021 a vyhrajte opäť **3 x nákupnú poukážku TESCO v hodnote 100 EUR!** Losovanie výhercu sa uskutoční 10. 12. 2021. Mená výhercov zverejníme v decembrovom EG News. Súťaž je určená len pre zamestnancov spoločností v Energy Group.

V ktorom ročníku TOP Agro zvíťazilo PD Popudinské Močidlany?

Správna odpoveď:

Vaše meno a adresa:

Zamestnávateľ:

Zapojením do súťaže súhlasím so zverejnením svojich osobných údajov v rozsahu meno, priezvisko, spoločnosť, fotografia v časopise skupiny Energy Group za účelom vyhodnotenia súťaže.

GRATULUJEME!